

Shipping Italy

Il quotidiano online del trasporto marittimo

L'AdSP del Mar Tirreno Settentrionale adotta il Piano Strategico Antiviolenza sul lavoro

Nicola Capuzzo · Saturday, January 11th, 2025

L'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Settentrionale ha adottato nei giorni scorsi il Piano Strategico Antiviolenza per prevenire fenomeni discriminatori e violenti all'interno dell'ente, rispondere in maniera efficace alle esigenze e alle richieste del personale e tutelare le vittime.

L'Adsp toscana è la prima ad adottare un Piano di questo tipo, ha informato il segretario generale Matteo Paroli, che ha firmato il provvedimento di approvazione. "La volontà – ha aggiunto – è quella di diventare l'Autorità di sistema capofila, a livello nazionale, per progetti di questa natura nonché di rappresentare un punto di riferimento nel nostro settore portuale e marittimo per quanto riguarda le politiche concrete di prevenzione e contrasto a fenomeni di violenza/discriminazione sul lavoro".

In concreto i documenti prescrive per tutto il personale determinati obblighi di condotta col fine ultimo di promuovere una cultura interna all'ente improntata al rispetto, alla sicurezza e all'inclusione.

Le misure preventive del Piano prevedono, tra le altre, la creazione di una piattaforma digitale che consenta la segnalazione anonima riservata a episodi di violenza all'interno del luogo di lavoro e la predisposizione di un servizio riservato per offrire supporto psicologico e consulenza alle vittime di violenza o molestia, indirizzandole, se necessario, verso le istituzioni preposte o le strutture dedicate.

E' inoltre prevista la predisposizione di corsi di formazione specifici e la promozione di campagne di sensibilizzazione periodiche per aumentare la consapevolezza sulle tematiche legate alla violenza. L'AdSP inserirà, all'interno del Codice di Comportamento dei dipendenti, specifiche disposizioni che vietino espressamente comportamenti irriconoscibili, violenti o molesti, prevedendo, in caso di violazioni, sanzioni disciplinari graduate in base alla gravità del comportamento e all'entità del pregiudizio, anche morale, derivatone.

L'Ente si impegnerà inoltre a individuare possibili strumenti utili quali una maggiore flessibilità nell'orario di lavoro, eventuali trasferimenti provvisori, estensione dei permessi retribuiti da applicare in via temporanea nei confronti di dipendenti vittime di violenza o molestie. Si farà inoltre promotore di attività di coordinamento e collaborazione con centri antiviolenza,

associazioni di supporto e autorità locali per offrire alle vittime un sostegno completo, anche di natura legale.

Il Comitato Unico di Garanzia, istituito l'anno scorso, sarà coinvolto nella gestione e supervisione delle segnalazioni, e redigerà un rapporto annuale sull'applicazione delle misure previste nel Piano, che è stato nominato con l'acronimo di P.O.R.T.O., le cui iniziali richiamano i precisi impegni presi dall'Ente: Prevenire fenomeni discriminatori, Organizzare la struttura in modo ottimale affinché siano rispettate le normative sulla materia, Rispondere alle esigenze del personale, Tutelare il personale e le vittime, Orientare il personale verso le azioni di contrasto alla violenza.

“Sono fermamente convinto che promuovere un ambiente di lavoro sano, sicuro, inclusivo e rispettoso di ogni persona sia il fondamento di qualsiasi altra attività” ha affermato il presidente dell'AdSP, Luciano Guerrieri, dicendosi sicuro che le disposizioni del Piano “contribuiranno a migliorare le condizioni e il benessere di tutto il personale, garantendo, altresì, una maggiore performance ed efficacia nello svolgimento delle proprie mansioni professionali”.

Alla redazione e predisposizione del Piano P.O.R.T.O. hanno lavorato attivamente tutti i membri del Cug, cui Paroli ha voluto esprimere il giusto riconoscimento per il lavoro svolto: “Desidero ringraziare in particolare, per l'impulso dato a questa iniziativa, la presidente del Cug, Antonella Querci, nonché le dipendenti Silvia Fugi e Sibilla Giacomelli, assieme a tutti i componenti effettivi e supplenti del Comitato Unico di Garanzia” ha dichiarato.

ISCRIVITI ALLA NEWSLETTER QUOTIDIANA GRATUITA DI SHIPPING ITALY

**SHIPPING ITALY E' ANCHE SU WHATSAPP: BASTA CLICCARE QUI PER
ISCRIVERSI AL CANALE ED ESSERE SEMPRE AGGIORNATI**

This entry was posted on Saturday, January 11th, 2025 at 8:30 am and is filed under [Porti](#). You can follow any responses to this entry through the [Comments \(RSS\)](#) feed. Both comments and pings are currently closed.